

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025-2026





TABLE DES MATIÈRES

Mot de la directrice.....	3
Mot de la coordinatrice.....	4
Bienvenue chez les travailleurs de rue : Mission et approche	5
Valeurs, philosophie et approche.....	6-7
Le travail de rue (et ses statistiques).....	8-16
Projet Le Phare (et ses statistiques).....	17-24
Projet Itinérance - Soutien au logement (et ses statistiques).....	25-33
L'équipe de bureau	34
Statistiques médiatiques.....	35-40
Une communauté impliquée.....	44-51
Les gardiens de la rue.....	52-53
Nos 35 ans.....	54-58
À venir en 2026-2027.....	59-60
2025-2026 en photos.....	61-71
Le conseil d'administration	72-73
Se perfectionner pour évoluer dans la pratique.....	74
Remerciements.....	75-76
Mot de la fin.....	77-78
Des questions ?	79

MOT DE LA DIRECTRICE

Après près de quatre années au sein de l'organisme, le constat demeure préoccupant : les inégalités sociales continuent de s'accroître, tout comme la demande pour nos services sur le terrain.

Au fil du temps, nous avons eu l'opportunité d'obtenir du financement additionnel. Bien qu'il soit encore ponctuel et, comme l'an dernier, cela comporte une part d'incertitude, notamment en ce qui concerne la pérennité des postes créés, il a tout de même permis de consolider et d'élargir notre équipe.

Cette croissance a rendu la coordination clinique incontournable, tout en ajoutant une charge importante de travail et de pression au poste de direction. L'ensemble des rôles ajoutés, bien qu'essentiels pour répondre adéquatement aux besoins de la communauté, amène également à revoir notre modèle de gestion afin de le rendre plus réaliste, soutenable et adapté à la complexité actuelle de l'organisme.

Toutefois, je me considère toujours aussi choyée de faire parti d'une équipe d'humain professionnels et engagés !



MOT DE LA COORDINATRICE

Comment pourrais-je qualifier mon année 2025-2026? Je pourrais dire qu'on a eu de la broue dans le toupet, qu'on a affronté vents et marées, que le bateau a tangué de tous les côtés. Mais ce que je retiens toutefois, c'est qu'après chaque défi, chaque obstacle et chaque difficulté, nous avons persévéré et continué d'avancer.

La vie nous a fait quelques jambettes en 2025-2026, mais nous nous sommes relevés (je me suis littéralement relevée après ma spectaculaire chute sur le trottoir, on s'en rappelle, hihi!). Maintenant, on peut dire qu'on a appris à sauter et même à rebondir pour continuer d'accueillir, de soutenir et d'intervenir, et ce, avec le sourire.

Trêve de poésie, je tiens à mentionner que je me considère extrêmement choyée de pouvoir accompagner une si belle équipe, riche en diversité, en compétences et en personnalités, afin de faire ce que nous faisons de mieux : ÊTRE LÀ pour les personnes qui en ont le plus besoin.

Laurie O'Grady
Coordinatrice





BIENVENUE CHEZ NOUS

Mission et approche

Mission

L'organisme Travailleurs de rue de La Tuque inc. est un organisme de travail de rue qui œuvre dans la ville de La Tuque depuis plus de 30 ans. L'organisme intervient au quotidien auprès des personnes qui sont en situation de rupture ou d'exclusion sociale, de marginalité, d'itinérance ou à risque imminent de le devenir. Misant sur notre capacité à établir des liens de confiance, notre mission est d'accompagner les personnes en situation de vulnérabilité ou à risque de le devenir en les rejoignant au cœur de leur quotidien. Nos interventions s'appuient sur l'accueil inconditionnel, l'écoute et la confidentialité.

Objectifs

L'organisme vient en aide aux personnes de tout âge. Les travailleurs de rue se distinguent par leurs approches de proximité, en intervenant directement dans les milieux de vie, c'est-à-dire dans la rue, les parcs, les écoles, les bars, les espaces marginaux. Les interventions ont pour objectif :

D'établir une relation de confiance avec la personne dans le respect de ses choix, son style et ses valeurs, afin de favoriser sa propre prise en charge dans un cadre d'intervention souple, et égalitaire.

De procurer diverses formes d'aide sous forme d'écoute, d'accompagnement, de services de dépannage, d'intervention de crise et de référence vers les ressources appropriées, dans un contexte formel ou informel.

De favoriser la prise en charge de la personne par la personne. Les travailleurs de rue favorisent chez les individus l'acquisition d'habiletés leur permettant de se prendre en charge. Ils cherchent à renforcer l'autonomie et la débrouillardise chez les individus en les incitant à faire eux-mêmes leurs démarches.

NOS VALEURS

Les valeurs prônées par l'organisme sont :

Le non jugement
La responsabilisation
L'écoute
L'accueil inconditionnel
La confidentialité



PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

Le travail de rue s'appuie sur une approche humaniste, fondée sur la qualité des rapports humains et la création de liens significatifs qui détermineront la poursuite des actions. La relation se fonde sur un respect inconditionnel (même si on n'est pas d'accord avec les agissements). Elle se base sur la confiance, la complicité et la réciprocité. Le lien est égalitaire et volontaire. Les interventions sont axées sur l'être humain et non sur les problématiques vécues.



NOTRE VISION

Vision Travailleurs de rue de La Tuque inc.

Travailleurs de rue de La Tuque inc. veut s'assurer d'être reconnu comme un acteur communautaire dynamique, qui rayonne au sein de son territoire, et ce, grâce à son expertise, et sa capacité à aller à la rencontre des personnes.



TRAVAIL DE RUE

Le travail de rue est une approche humaine qui s'inscrit dans une réalité souvent difficile et marquée par les inégalités. Présent « sur la première ligne », il se déploie directement dans les milieux de vie, là où les personnes évoluent au quotidien. Le ou la travailleur·euse de rue s'intègre aux dynamiques relationnelles existantes et entre en lien avec les personnes dans leur contexte, sans imposer de cadre artificiel.

Porté par des valeurs de justice sociale, d'égalité, de dignité et de solidarité, le travail de rue vise avant tout à soutenir le pouvoir d'agir des personnes et des communautés, afin qu'elles puissent reprendre une place active dans leur propre trajectoire de vie.

Bien que cette pratique ait des effets préventifs importants, elle ne se limite pas à intervenir auprès de personnes dites « à risque ». Elle cherche plutôt à créer des espaces de rencontre où peut émerger, ou se raviver, une étincelle de confiance, une capacité de reprise de pouvoir et d'espoir.

Le travail de rue n'est pas une finalité en soi, mais un moyen d'être là autrement. Il repose sur la constance de gestes simples, répétés dans le temps, souvent discrets, mais porteurs de sens, là où peu de personnes prennent le temps d'être présentes.

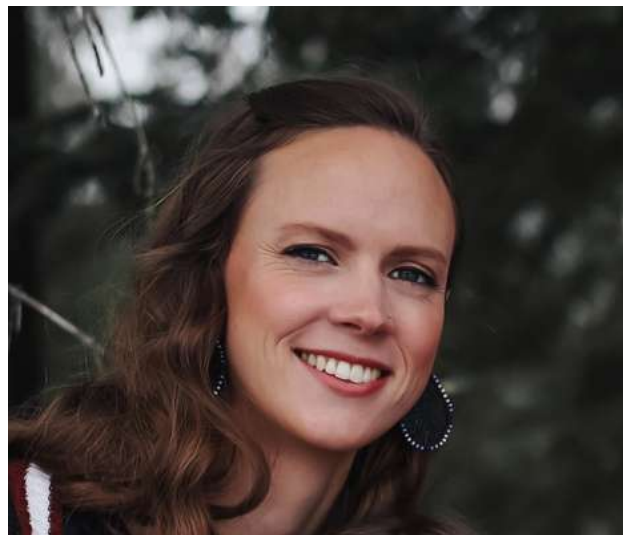
LE VISAGE DE NOS
TRAVAILLEURS DE RUE



Daryl



Jessie



Laura

Cette année, grâce au financement du PRCC, nous avons pu agrandir notre équipe en embauchant une troisième Travailleuse de rue.

LE TRAVAIL DE RUE
EN CHIFFRES

Interventions

auprès de

1331 personnes différentes

LE TRAVAIL DE RUE EN CHIFFRE

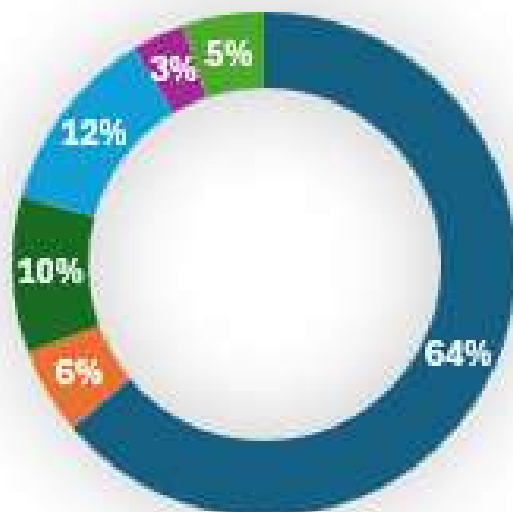
Statistiques 2025-2026

Au cours de cette année, les travailleurs de rue ont rencontré 1331 personnes différentes. L'âge des personnes variait entre 12 et 99 ans. Il semble y avoir une tangente stable depuis l'année dernière au niveau de l'âge des personnes rencontrés.

GRUPE D'ÂGE DES PERSONNES RENCONTRÉS

2025-2026

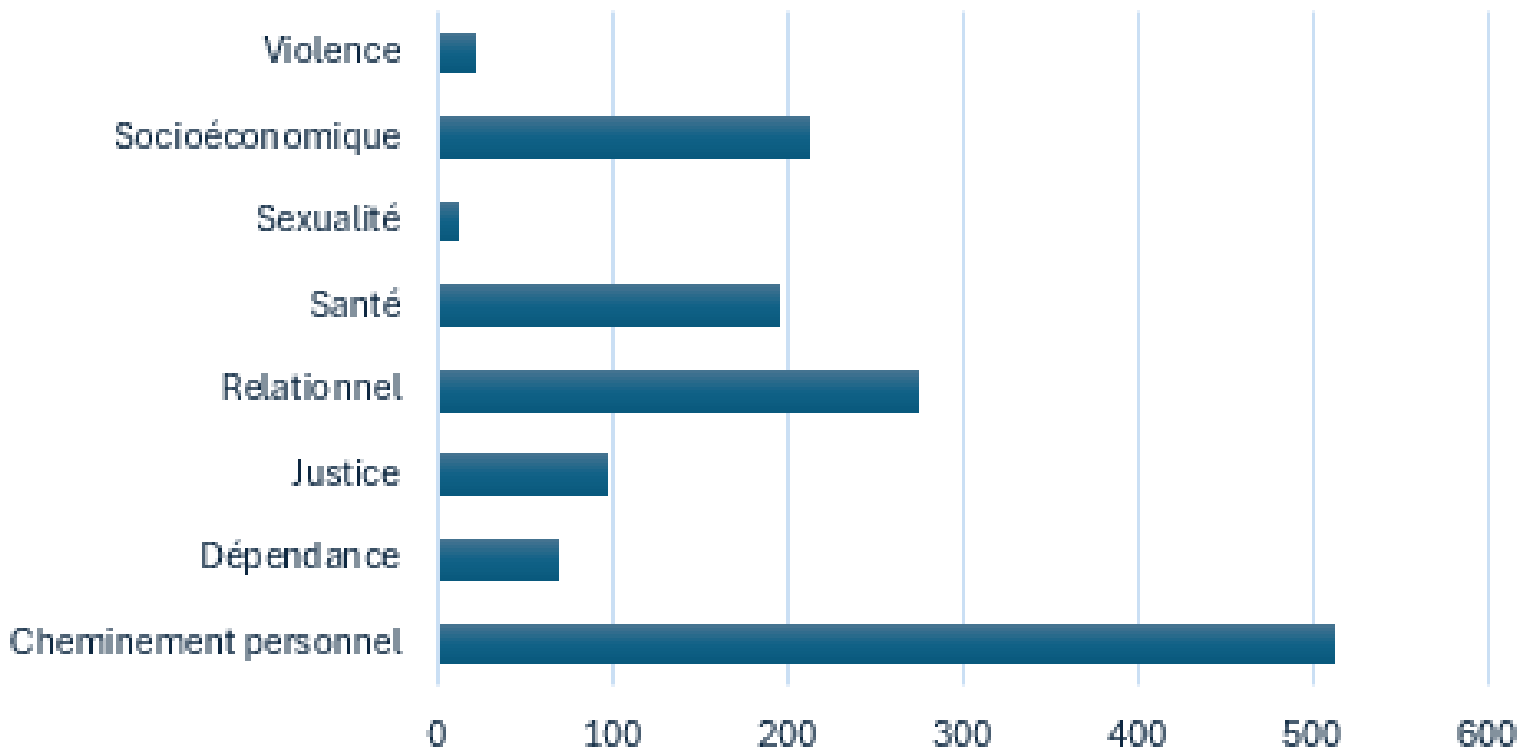
Pourcentage



■ 12-19 ans ■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ 60 ans et +

Thèmes et réalités abordés

Nb interventions



Les réalités, les thèmes, les sujets les plus souvent partagés concernent :

Thèmes abordés

Cheminement personnel: Projet scolaire (25%), Conversations de “surface” (11%), loisirs/projets (9%), mode de vie, estime de soi, vécu, valorisation.

Relationnel : Briser l’isolement, deuil, préjugés, problèmes familiaux, relation amoureuse, relation avec l’entourage, relation familiale, valorisation, vécu.

Socio-économique : Aide alimentaire, aide sociale, besoins de base, budget, carte et identité, chômage, employabilité, endettement, errance, finance, hébergement, itinérance, logement (7%), pauvreté, mode de vie et scolarité.

Santé : les problématiques ou réalités concernant la santé physique et mentale, les situations de désorganisation, l’anxiété sociale, la santé sexuelle, l’insalubrité et les troubles alimentaires.

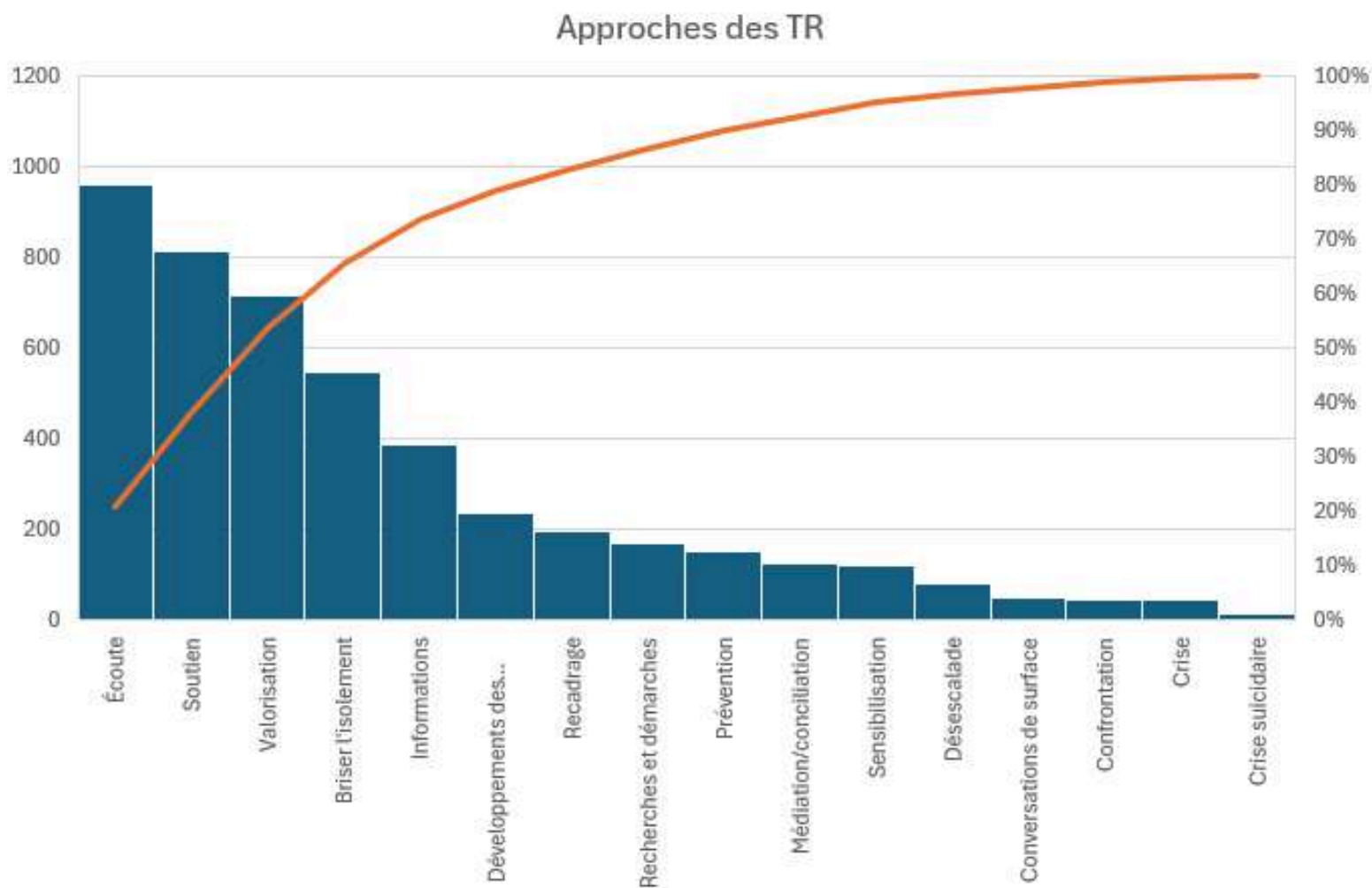
Justice: Agression physique, agression sexuelle, criminalité, défense de droits, DPJ, droits et responsabilités, harcèlement, judiciarisation, plainte, violence.

Dépendances: Abstinence, affective, alcool, thérapie, drogues, jeux, médicaments, naloxone, opioïdes.

Violence: Agression physique, violence conjugale, violence verbale et violence psychologique.

Sexualité: Agression sexuelle, contraception, déviance, identité de genre, éducation, sexualité et/ou violence sexuelle.

Approches



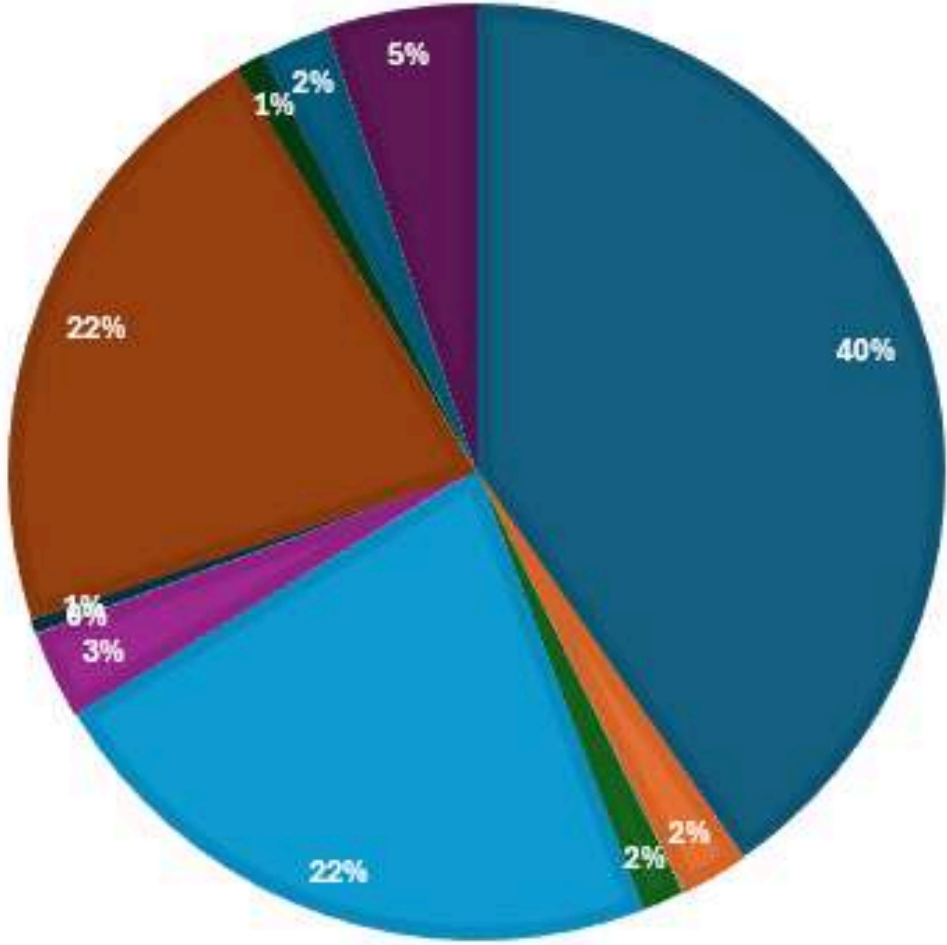
Approche et intervention

La majorité des interventions sont axées sur l'écoute, sur l'accueil de la personne, dans le respect de ses choix et de ses valeurs, dans une relation d'égal à égal. Bien que les travailleurs de rue utilisent différents types d'intervention ou d'approches : soutien, écoute active, sensibilisation, renforcement; les personnes rencontrées ont un grand besoin de parler, de briser l'isolement et de se sentir écoutées, comprises. **Il faut savoir que plusieurs approches/interventions peuvent être effectuées en simultané lors d'une seule rencontre avec un individu.**

Distribution

DISTRIBUTIONS DES TR

- Alimentaire
- Article d'hygiène
- Carte d'affaire
- Condoms
- Coupon centrale alimentaire
- Dépliant informatif
- Kit stérile
- Lubrifiant
- Naloxone
- Nourriture pour animaux
- Pipe à crack





CAFÉ LE PHARE

Parmi les beaux projets consolidés en 2025-2026, notre milieu de vie, le Café Le Phare, occupe une place importante.

Au cœur de ce lieu vivant se trouvent des services essentiels qui répondent directement aux besoins de base des personnes en situation de marginalisation. Chaque jour, des boissons chaudes, jus, collations et soupes sont offerts en échange d'une contribution volontaire, dans un esprit de dignité et de respect. L'espace comprend également des zones de repos, deux lits de camp pour les personnes ayant besoin de sommeil, une buanderie accessible gratuitement, ainsi qu'une salle de bain complète avec douche. Ces services contribuent concrètement à améliorer les conditions de vie des personnes qui fréquentent le lieu.

Au-delà des besoins matériels, le Café Le Phare est aussi un espace d'écoute et d'accompagnement. La présence continue de travailleur·euse·s de milieu permet d'offrir un filet de sécurité psychosocial, une écoute attentive et un lien essentiel vers les ressources du milieu.

Grâce à la collaboration avec le Centre de réadaptation en dépendance de La Tuque, une intervenante est présente deux jours par semaine afin de soutenir les personnes vivant des enjeux liés aux dépendances. Des articles de première nécessité sont également accessibles sur place, tels que des vêtements, couvertures, produits d'hygiène et matériel de réduction des méfaits. De l'information est aussi disponible pour faciliter l'accès aux différents services du territoire.

Le Café de rue Le Phare est également un lieu de vie communautaire. Des activités éducatives, créatives et de bien-être y sont proposées, favorisant les échanges et les liens humains dans un environnement respectueux, sans accès au wifi, afin d'encourager la présence et les interactions directes. Des fêtes et événements spéciaux viennent ponctuer l'année, contribuant au renforcement du sentiment d'appartenance.

L'ouverture du Café de rue Le Phare représente bien plus que la mise en place d'un nouveau service : c'est la création d'un espace de dignité, d'ancrage et de solidarité pour la communauté. Un véritable phare, comme son nom l'indique, dans un territoire vaste, isolé et trop souvent oublié.

LES VISAGES DE NOS INTERVENANTES DE MILIEU

Tout au long de l'année 2025-2026



Shana
Travailleuse
de milieu



Véronique
Travailleuse
de milieu

LE CAFÉ EN CHIFFRES

Nos interventions

Interventions

auprès de

470 personnes différentes

Le café de rue Le Phare, un milieu de vie adapté aux besoins de nos personnes marginalisées.

LE CAFÉ EN CHIFFRE

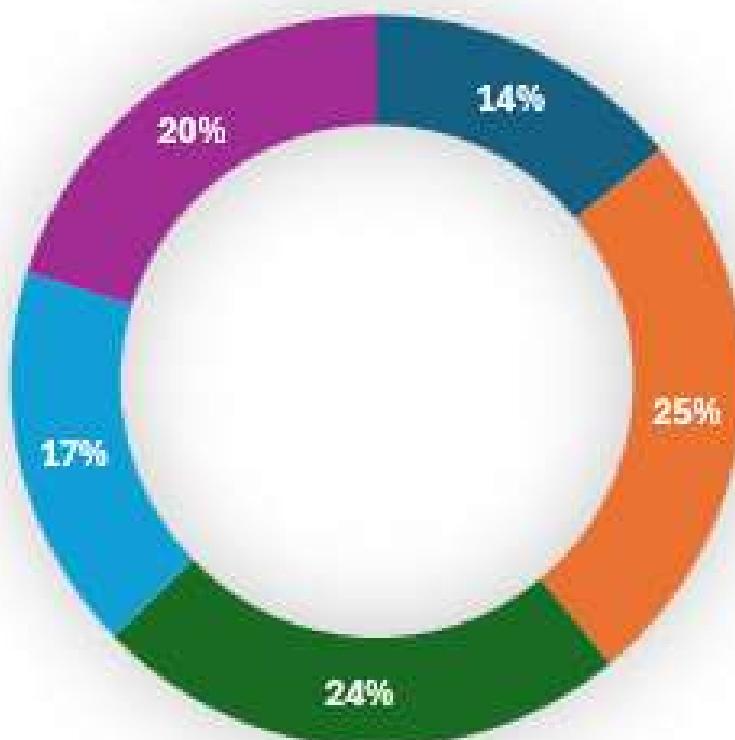
Statistiques 2025-2026

Au cours de cette année, le café a accueilli 510 personnes différentes.
L'âge des personnes variait entre 18 et 99 ans.

GRUPE D'ÂGE DES PERSONNES RENCONTRÉS

2025-2026

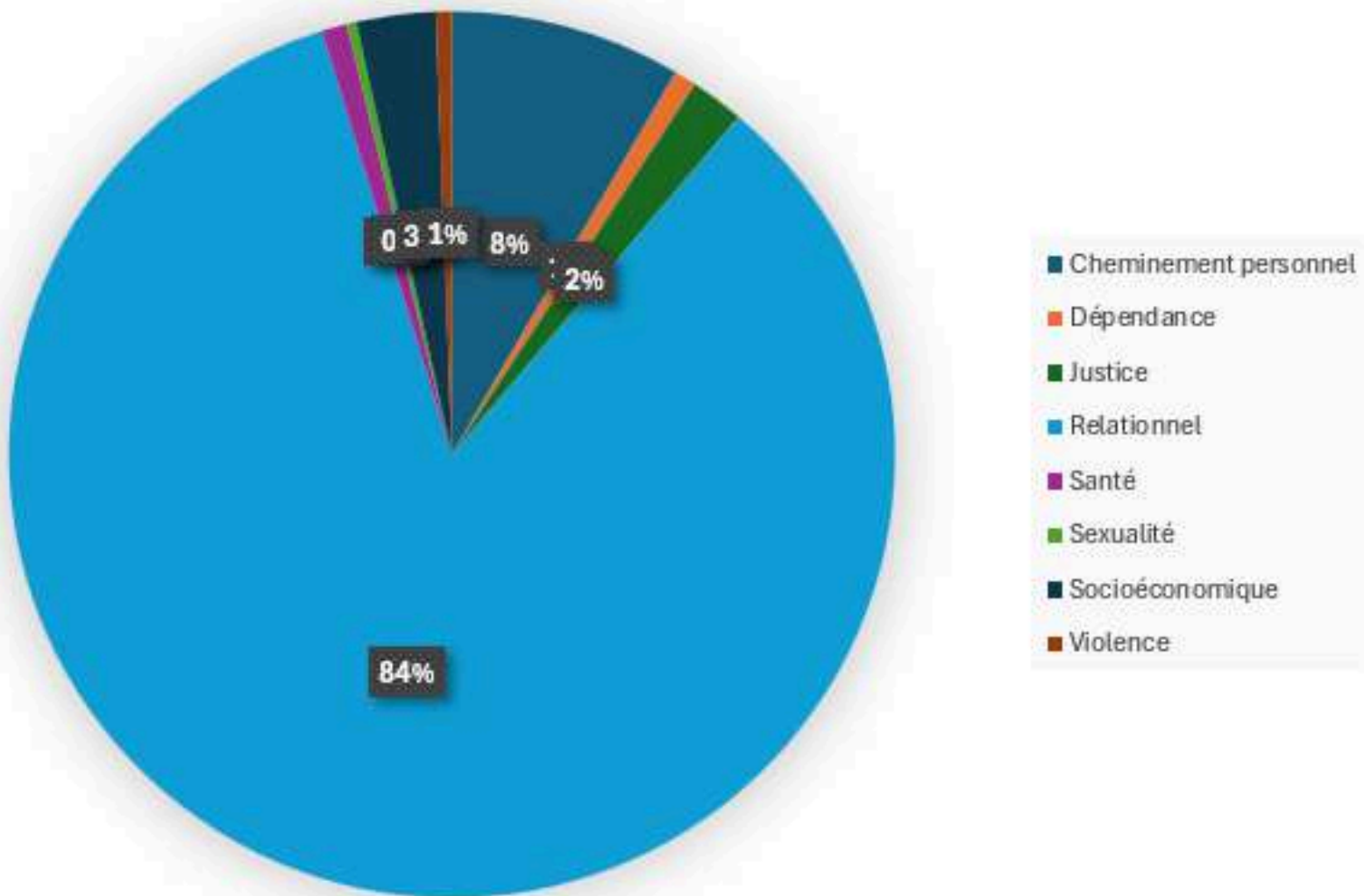
Tranches d'âge



■ 18-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ 60 ans et +

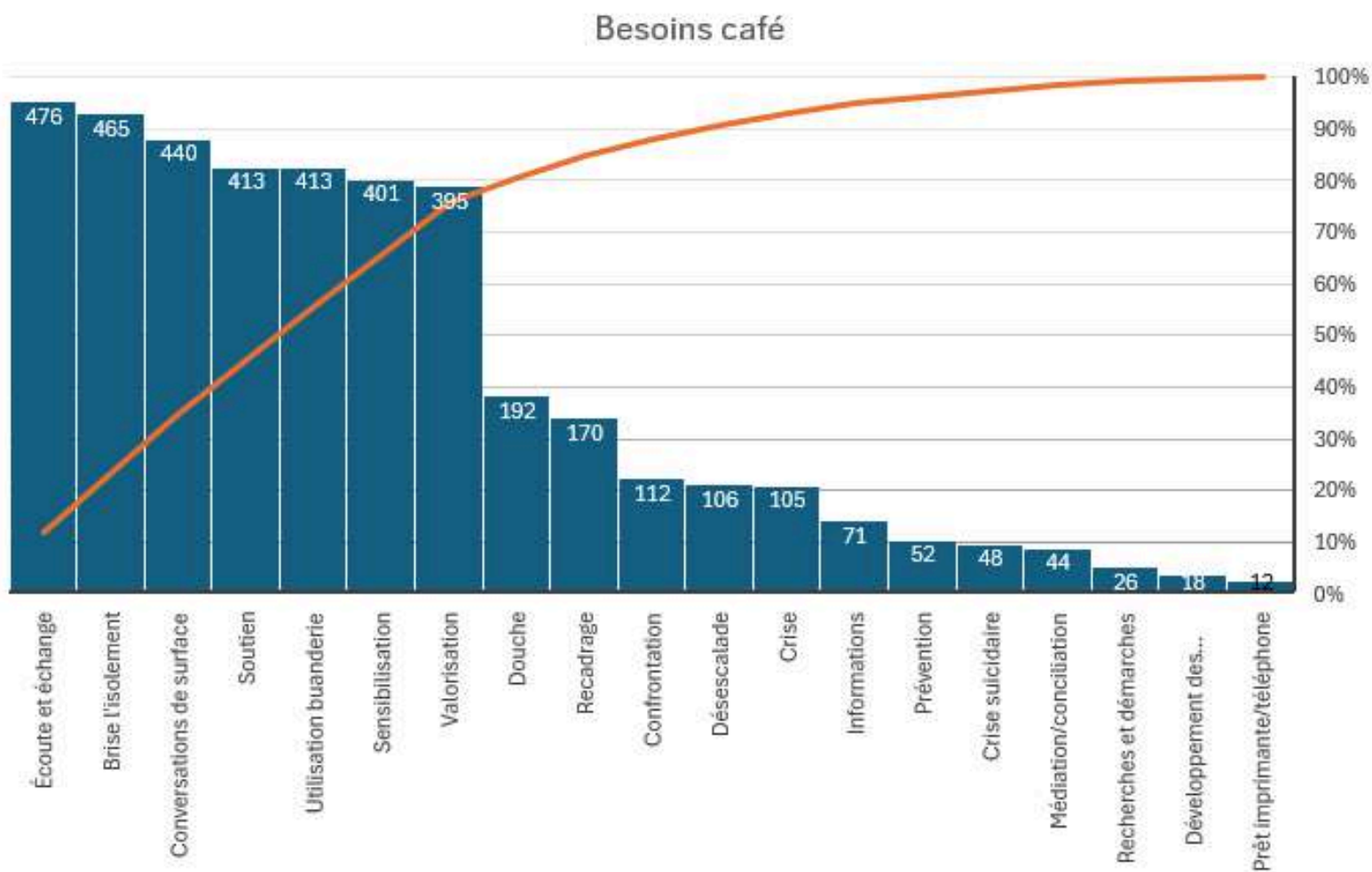
Thèmes et réalités abordés

Thèmes abordés au café



Les principaux thèmes abordés au café sont en lien avec le cheminement personnel à 84%, il englobe tout ce qui a un lien avec l'estime de soi, les projets et loisirs, le mode de vie, le vécu, la valorisation et l'autonomie.

Approches

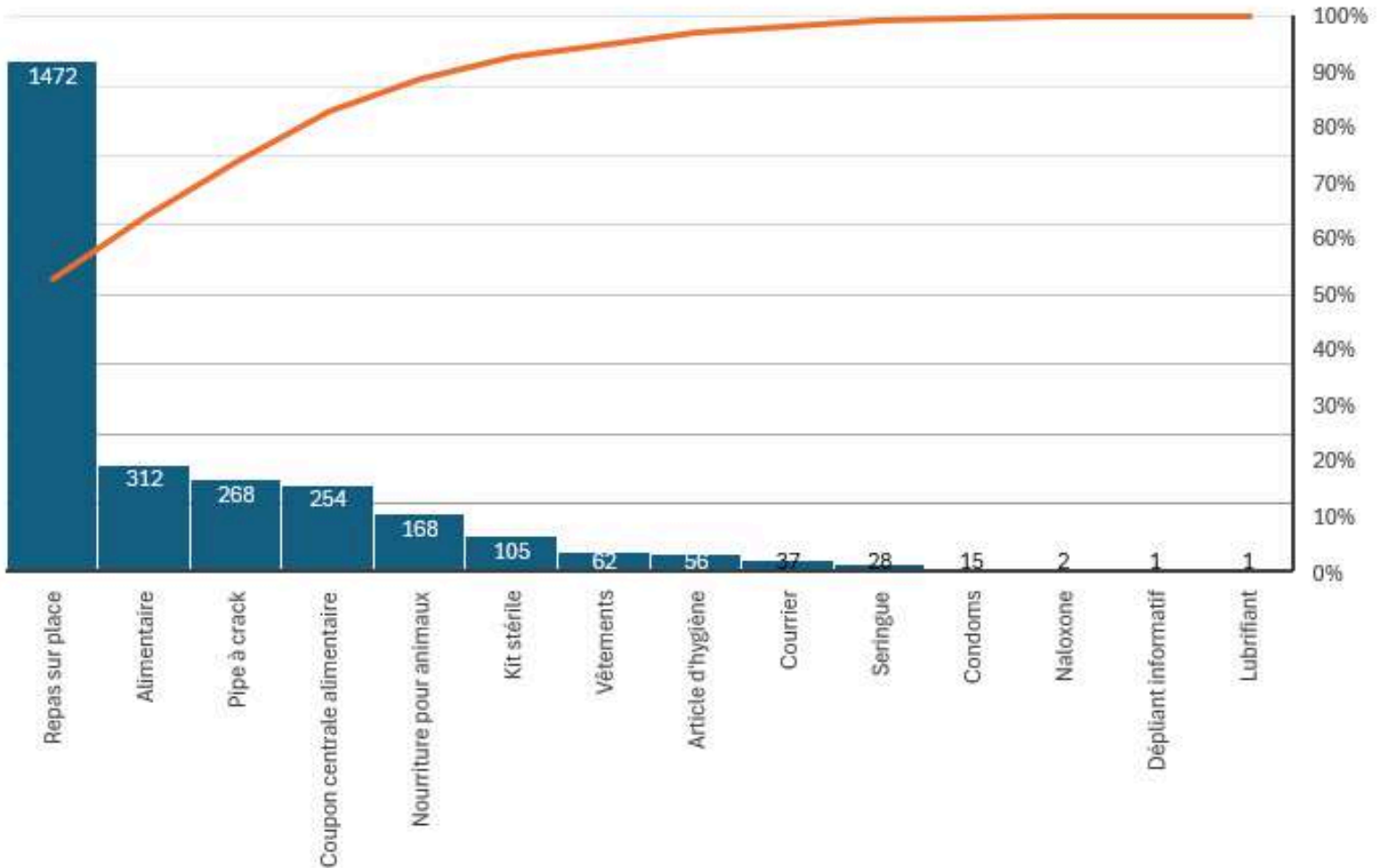


Besoins et intervention

La majorité des interventions reposent sur l'écoute, le soutien des personnes desservies, les échanges informels qui contribuent à briser l'isolement, ainsi que sur la valorisation. L'accès aux services de buanderie et de douche est également très utilisé. Cela témoigne clairement de la présence de besoins importants au sein de notre communauté.

Distribution

Distributions au café



Distributions au café

À la base, les personnes fréquentent le lieu pour s'y nourrir ou pour répondre à des besoins urgents en dépannage alimentaire. Nous observons toutefois que l'accès à la nourriture devient de plus en plus difficile pour les personnes en situation de pauvreté. Par ailleurs, une augmentation marquée de la distribution de matériel de consommation à moindre risque, notamment des pipes à crack, est constatée depuis quelques années.



VOLET ITINÉRANCE - SOUTIEN AU LOGEMENT

Puisque la situation des personnes vivant en situation d'itinérance ne faisait qu'augmenter, notre équipe, ainsi que quelques partenaires du milieu, se sont concertés en période de Covid, afin de trouver des solutions pour prévenir, soutenir et aider les personnes qui se trouvent dans cette situation.

C'est ainsi que, Travailleurs de rue de La Tuque, accompagné de l'Office Municipal d'Habitation, de Facile d'Accès ainsi que du Centre d'Amitié Autochtone Capetciwotakanik, se sont lancés dans ce projet qui, quelques années plus tard, permettra d'embaucher une intervenante en soutien au logement, pour le volet itinérance à La Tuque.

Le projet a demandé plusieurs ajustements, et nous sommes toujours dans cette réalité, mais nous sommes heureux de pouvoir compter sur du financement afin de continuer de venir en aide aux personnes dans le besoin.

Ce projet fait parti de notre réalité depuis bientôt 4 ans.

LES VISAGES DU VOLET ITINÉRANCE (SOUTIEN AU LOGEMENT)

Tout au long de l'année 2025-2026



Diane
Intervenante en
soutien au
logement
(Volet itinérance)



Chantal
Intervenante
soutien au
logement
(embauchée
par l'Office
municipal
d'habitation)

Vers un chez soi : Le projet se détail par ces deux volets :

Volet 1 -hébergement de dernier recours (aide au logement)

Pour les services d'hébergement de dernier recours pour les personnes en situation d'itinérance, désirant retrouver une autonomie résidentielle:

Ce fonds sert à :

- Assumer les frais inhérents quant au salaire de l'intervenante en soutien au logement;
- accorder une aide à l'installation en logement en priorisant l'utilisation des ressources communautaires disponibles dans notre milieu. On parle ici d'achat de meubles, d'articles ménagers, d'aménagement, etc.;
- assumer le paiement du premier loyer (en tout ou en partie), au besoin;
- Assumer les coûts relatifs aux chambres d'hôtel pour les personnes en situation d'itinérance (le contrat de chambre n'étant pas encore en vigueur);
- Assumer les frais de chambre d'hôtel pour les personnes en situation d'itinérance lors des journées de congé de l'intervenante en soutien au logement;
- Assumer les frais relatifs au transport des personnes en situation d'itinérance vers les refuges à l'extérieur.

Volet 2- Aide d'urgence (maintien au logement)

Une aide d'urgence pourra être accordée aux personnes qui ont déjà un suivi avec les partenaires, et ce, dans le but d'éviter qu'elles ne se retrouvent en situation d'itinérance, en perdant leur logement.

Motifs d'utilisation de l'aide d'urgence :

Cette aide pourra être accordée, notamment pour :

- Le paiement de dettes à des services publics (Hydro-Québec, etc.), le paiement d'un mois de loyer, le paiement aux ministères responsables du recouvrement des impôts, etc.;
- L'achat de denrées pour le soutien alimentaire de dernier recours ou de contributions à la centrale alimentaire, de vêtements, etc.;
- L'acquisition de produits d'entretien ou de désinfectants, etc.

Défis !

Au cours des dernières années, l'augmentation marquée de la demande pour les services de notre intervenante a rendu plus difficile le maintien de suivis en logement assidus. Afin de répondre à cette réalité et de mieux soutenir les personnes accompagnées, l'Office municipal d'habitation s'est joint au projet en permettant l'embauche d'une intervenante dédiée à ces suivis.

LE PROJET EN CHIFFRES :

218 personnes ont reçu de l'aide
grâce à ce projet

dont

87 hommes, 129 femmes,
2 transgenre.

LE SOUTIEN AU LOGEMENT - VOLET ITINÉRANCE EN CHIFFRE

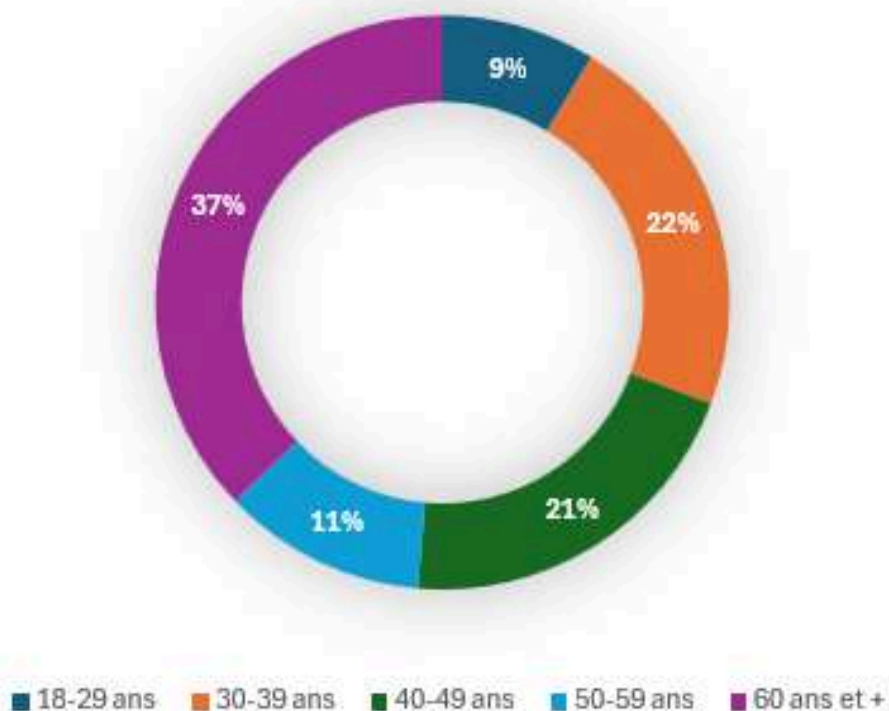
Statistiques 2025-2026

Au cours de cette année, le projet a aidé 218 personnes différentes.

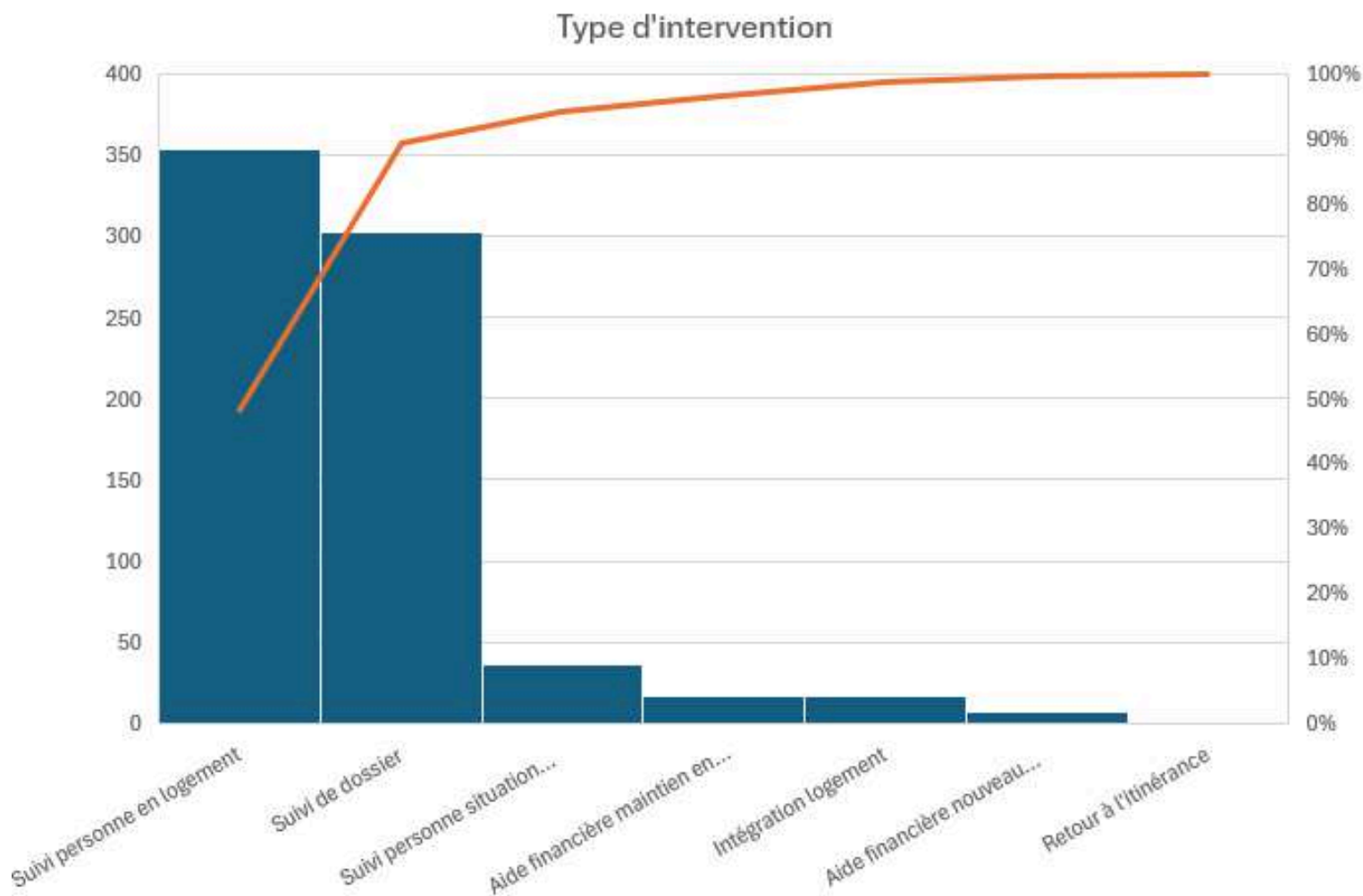
GRUPE D'ÂGE DES PERSONNES RENCONTRÉS

2025-2026

Tranche d'âge



Type d'interventions

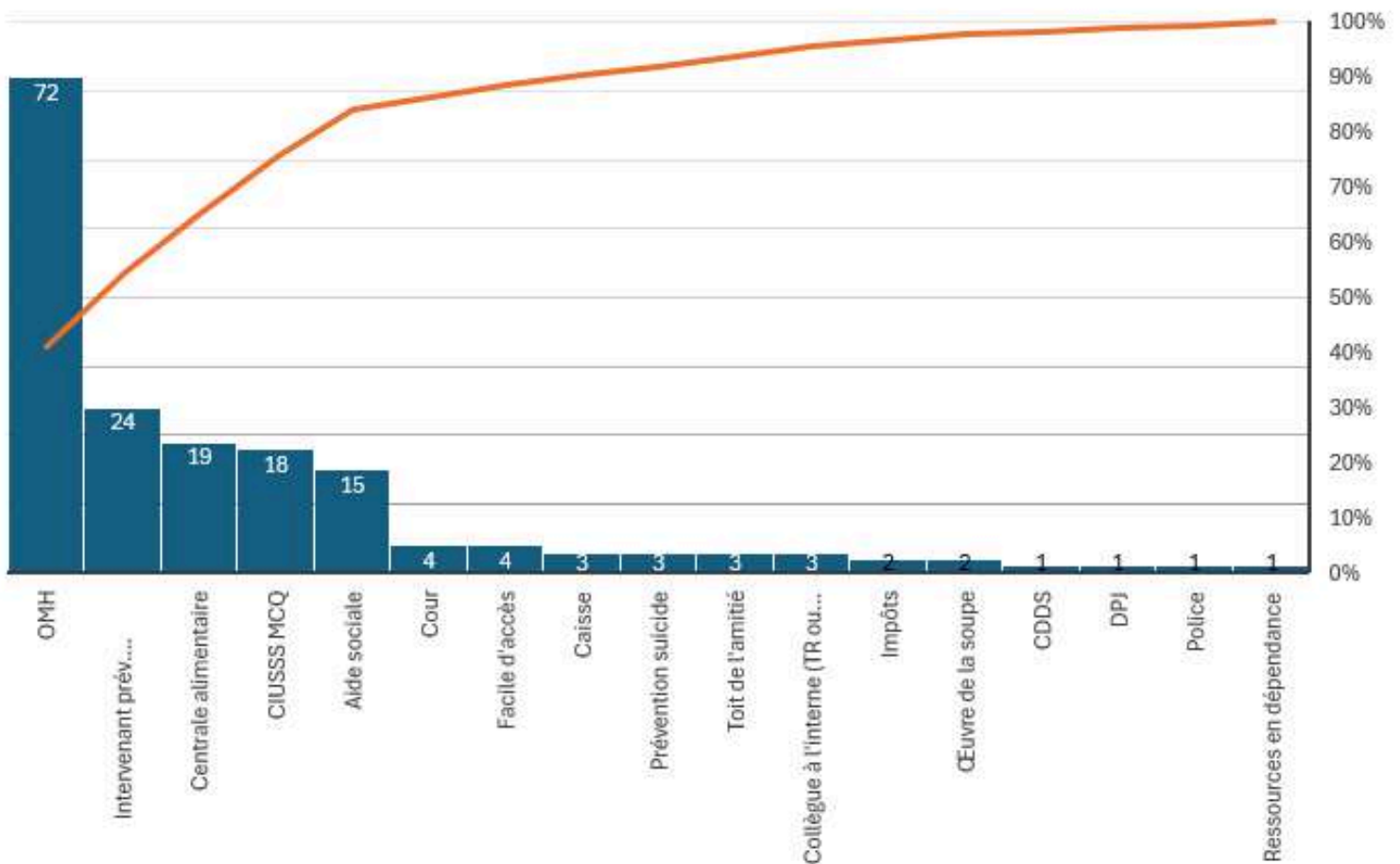


Type d'intervention

Après près de quatre années d'offre de service, il apparaît clairement qu'une part importante du travail repose sur les suivis auprès des personnes en logement. En 2025-2026, l'Office municipal d'habitation a d'ailleurs procédé à l'embauche d'une intervenante afin de renforcer ce volet, considérant que la charge de travail ne permettait plus de répondre adéquatement à l'ensemble des demandes. Cette intervenante assure désormais principalement les suivis auprès des personnes, conjointement avec notre intervenante, une fois leur intégration en logement réalisée.

Références

Références via autres services



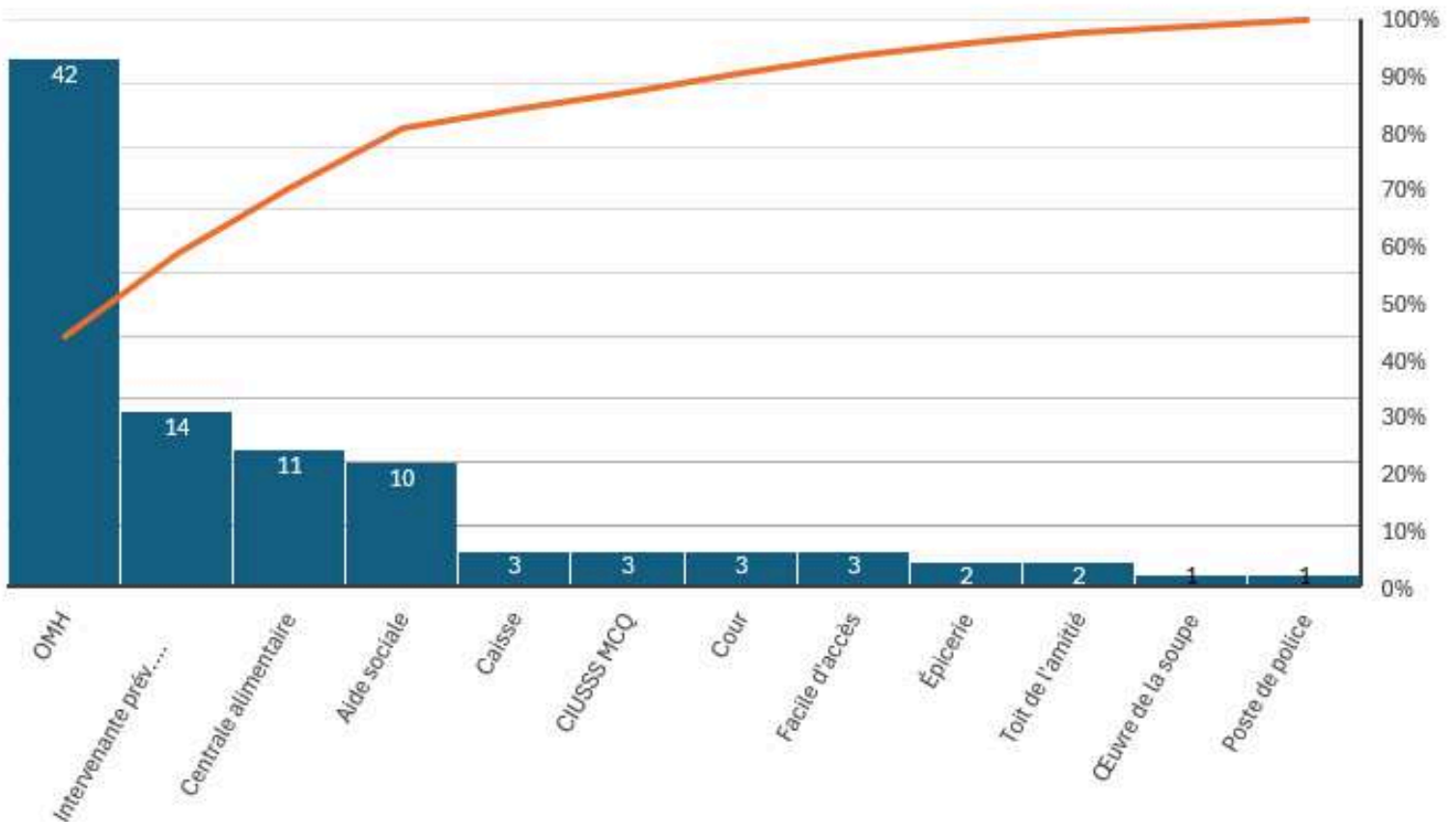
Références

La complexité liée au phénomène émergent de l'itinérance nous amène à mettre en place un filet de sécurité élargi. Dans ce contexte, les intervenantes doivent orienter les personnes accompagnées vers plusieurs services externes. L'OMH, en tant que principal partenaire du projet, reçoit naturellement un volume important de références.

Dans le cadre de leur cheminement et de leurs projets de vie, les personnes desservies sont également régulièrement dirigées vers une intervenante externe en dépendance, qui offre ses services directement au sein de notre milieu de vie. Par ailleurs, l'accès aux besoins de base demeure une réalité incontournable pour les personnes accompagnées.

Accompagnements

Accompagnements via autres services



Accompagnements

Dans le but de créer des liens forts et durables avec les différentes instances, nous misons sur l'influence positive de nos intervenantes. Celles-ci ont l'habitude d'accompagner les personnes desservies par le projet afin de les soutenir dans le rétablissement de leurs liens avec les partenaires. Cette approche vise à favoriser, à long terme, le développement de leur autonomie.

L'ÉQUIPE DE BUREAU

Tout au long de l'année 2025-2026



Vicky
Directrice
générale



Laurie
Coordinatrice
clinique



Véronique
Agente de
soutien

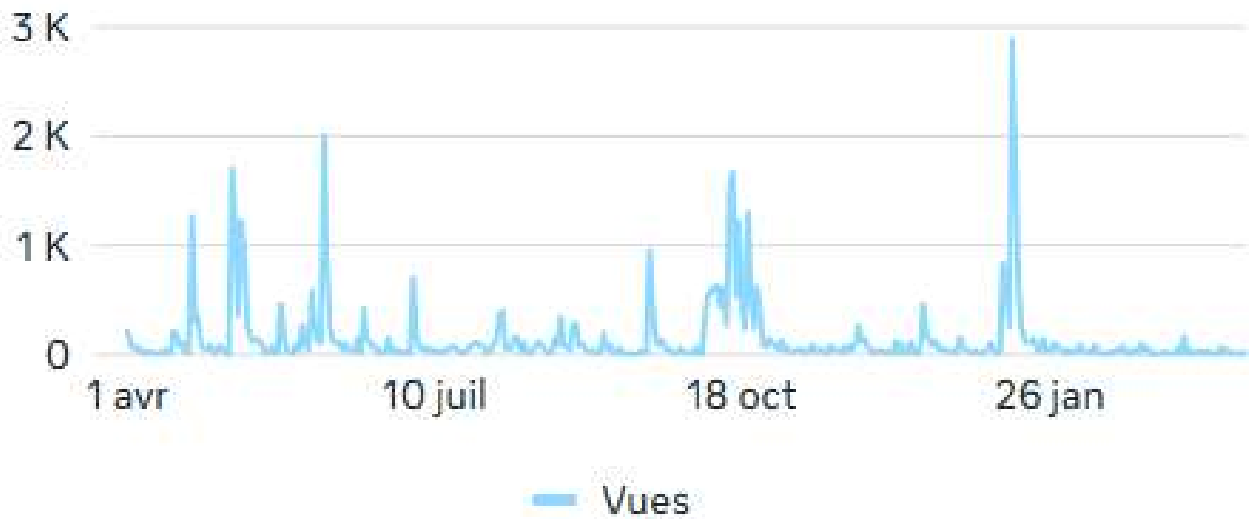
Statistiques médiatiques



Page Facebook

Notre page Facebook a attiré plus de 53,8K de vue cette année, illustrant la visibilité et la portée de notre présence en ligne.

53,8 K



Par type de contenu i

● Followers ● Non-followers

Photo



65.8%

Plusieurs photos



27.6%

Autre



3.8%

Lien



2.7%

Par les followers vs non-followers i



70.9%

Non-followers ●

29.1%

Followers ●

22 Conversations par messages démarrées ⓘ

-29,0 % par rapport aux 365 jours précédents



21

Contacts par messages ⓘ



20

Nouveaux contacts ⓘ



1

Contacts récurrents ⓘ

322 Total des followers ⓘ

+72,0 % par rapport aux 365 jours précédents



129

Followers nets ⓘ



17

Anciens followers ⓘ

Âge et genre ⓘ

Global

● Femmes ● Hommes ● Inconnu

35 à 44 ans



25 à 34 ans



45 à 54 ans



55 à 64 ans



Plus de 65 ans



18 à 24 ans



Villes ⓘ

Global

La Tuque, Québec, Canada

87.3%

Trois-Rivières, Québec, Canada

4.8%

Grand'Mère, QC, Canada

2.3%

Shawinigan, Québec, Canada

1.4%

Joliette, Québec, Canada

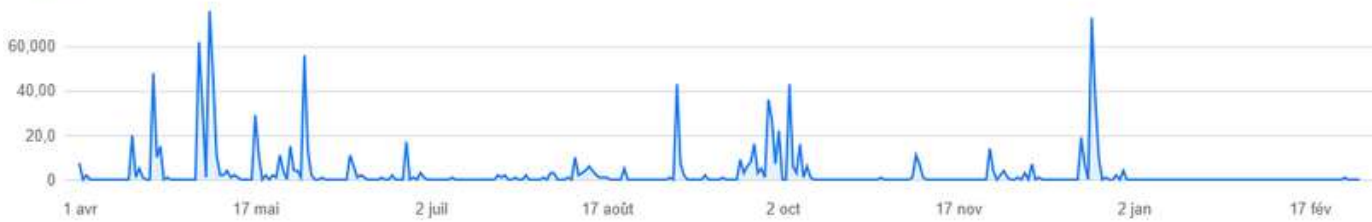
0.7%

Lac Edouard, QC, Canada

0.7%

1 097 Interactions ⓘ

+58,8 % par rapport aux 365 jours précédents



777

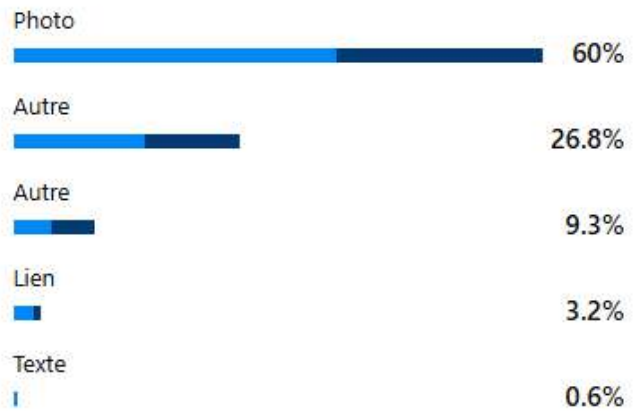
Réactions ⓘ

Par type d'interaction ⓘ

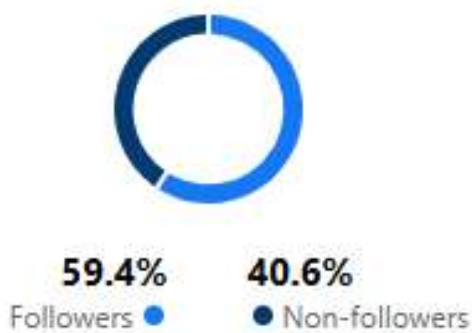


Par type de contenu ⓘ

● Followers ● Non-followers

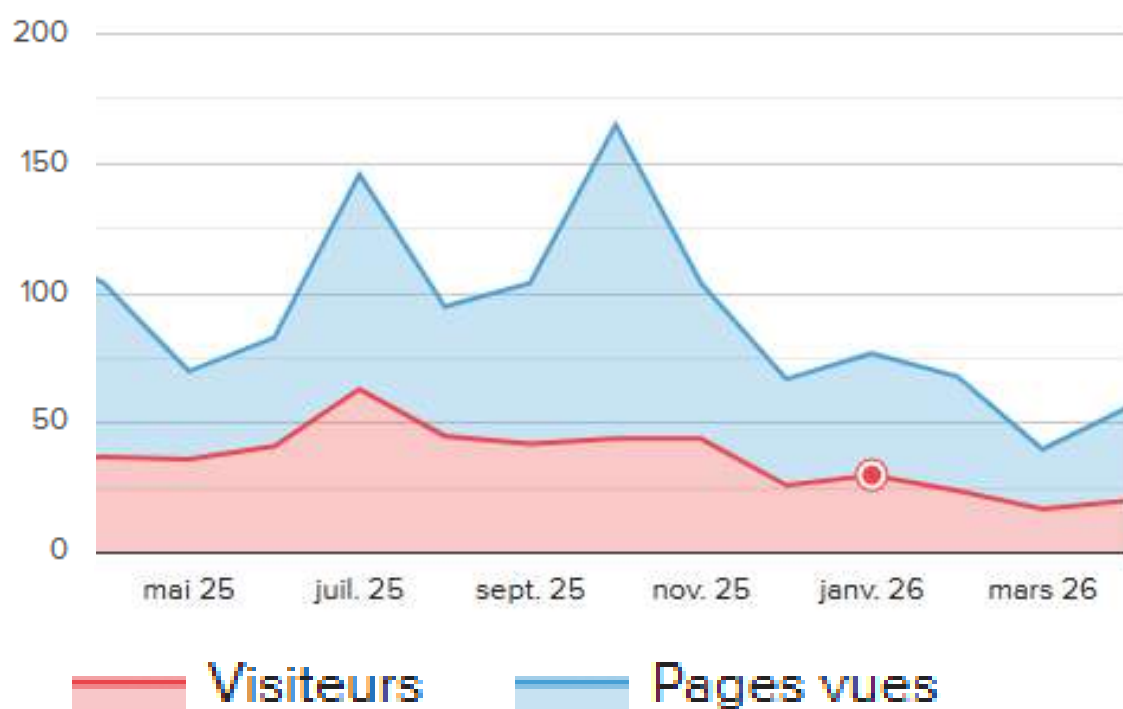


Par les followers vs non-followers ⓘ



Site web

Notre site web a attiré pas moins de 449 visiteurs pour 1243 pages regardées d'avril 2025 au 31 mars 2026.



Vous pouvez le consulter en vous rendant au www.travailleursderuedelatuque.org

Statistiques - Rue-stique

L'application Rue-stique fût déployée par le Regroupement des Organismes en Travail de Rue du Québec, créée spécialement pour assister les organismes communautaires qui œuvre en travail de rue, dans leurs tâches de gestion des statistiques, adaptatif et évolutif, ce logiciel nous est utile afin de regrouper l'information et de produire les rapports requis. L'application Rue-stique nous permet de colliger un nombre important de données qui ont une influence concrète sur la qualité des analyses que nous faisons. Le ROCQTR a créé une plate-forme commune de statistiques nationale que l'on peut modifier en fonction de nos besoins. L'un des objectifs poursuivis par cette plate-forme est d'avoir un portrait national d'actions posées en travail de rue par les membres du ROCQTR.

À LA TUQUE, ON S'ÉLÈVE ENSEMBLE

Une communauté impliquée...

Travailleurs de rue de La Tuque inc. peut compter sur le soutien de la communauté. Le milieu latuquois est riche de solidarité et d'entraide. Les implications sont diverses pour nous soutenir dans le maintien de nos activités : bénévolat, contribution financière, partenariat, prêt de locaux, dons divers. Le travail que nous effectuons quotidiennement auprès des personnes de notre communauté ne serait pas possible sans l'aide et l'appui de bénévoles et de partenaires solidaires. Leur soutien nous encourage à poursuivre notre engagement auprès des gens de la communauté.

Voici la liste des gestes qui nous ont fait chaud au cœur :

Comme de coutume depuis plusieurs années, à multiples reprises, madame Mélissa Blackburn, vétérinaire, nous a gentiment fait don de nourriture pour les petites bêtes préférées des personnes que nous accompagnons.

Nous avons reçu des dons de vêtements et d'articles d'hiver (bottes, manteaux, tuques, foulards, mitaines, etc.) de la part des gens de la communauté, de Boutique plein air Le Pionnier, et de la pharmacie Jean Coutu.. Ces vêtements ont pu bénéficier à plusieurs personnes de la communauté, dont les utilisateurs du programme itinérance et les bénéficiaires des services de la centrale alimentaire. La clinique Dentaire Saint-Antoine nous a également offert des produits d'hygiène buccale et nous avons reçu plusieurs dons anonymes.

Dons ponctuels, de : Desjardins, la députée Madame Marie-Louise Tardif, ville de La Tuque, centre de bénévolat, Marché Richelieu 424, Salvatore, Animalerie Aquathèque, La Tuque High School, école secondaire Champagnat, la cafétéria du CIUSSSMCQ, Mito Sushi, la cafétéria du CPE La clé des champs et des dons anonymes.

Depuis quelques années, les établissements hôteliers Marineau La Tuque et Centre sont des partenaires importants pour nous aider à soutenir les personnes en situation d'itinérance. Ils n'ont pas hésité à collaborer de nouveau dans le cadre du projet d'hébergement de dernier recours pour les personnes en situation d'itinérance dans le haut Saint-Maurice.

Cette année, nous tenons également à remercier chaleureusement Monsieur Clément Dubé, qui a organisé un repas de cabane à sucre ainsi qu'un dîner spaghetti, dont une partie des bénéfices a été remise à l'organisme. Ce geste a été grandement apprécié.

Merci du fond du



NOS BÉNÉVOLES

L'organisme Travailleurs de rue de La Tuque inc. a la chance d'être supporté par son conseil d'administration composé de bénévoles (7) impliqués, dévoués et qui ont à cœur la réussite de l'organisme. Nous pouvons compter tout au long de l'année sur l'entourage des membres de l'équipe qui nous apporte : soutien technique, aide à la rédaction et à la correction et soutien et aide dans diverses tâches.

Au total, 10 personnes ont donné 25 heures tout au long de l'année pour contribuer au développement et au dynamisme de l'organisme.

Les membres du Conseil d'Administration ont été très impliqués, dans plusieurs décisions administratives. Ils sont toujours très réactifs.

PARTENAIRES DU MILIEU

Des organismes ou partenaires du milieu qui adressent des personnes vers l'organisme Travailleurs de rue de La Tuque inc. ou qui font appel aux travailleurs de rue :

Alliance autochtone Haut Saint-Maurice
Carrefour d'action bénévole du Haut Saint-Maurice
Carrefour d'emploi Haut Saint-Maurice
Centre d'amitié autochtone de La Tuque
Centre d'activités populaires et éducatives
CIUSSS MCQ
CDC La Tuque
Comité pour la défense des droits sociaux
École forestière de La Tuque
Employés de ville de La Tuque
Entreprises et commerces du centre-ville
Groupe d'entraide Facile d'accès
Office Municipal d'habitation
Maison de quartier des Rondiers
Sûreté du Québec
Maison des jeunes



CONCERTATIONS LOCALES ET RÉGIONALES

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025-2026

Travailleurs de rue de La Tuque inc. (objet de mission)

Sensibiliser la population aux réalités vécues par les personnes en situation de vulnérabilité et favoriser la concertation avec les différents acteurs du milieu.

Concertations locales

Le Réseau local de services, de santé et bien-être du Haut Saint-Maurice est très bien implanté dans la communauté, il y a un réel désir des partenaires (communautaire, réseau public de la santé, scolaire, sécurité publique, entreprise d'économie sociale, etc.) de répondre aux besoins du milieu. La participation à plusieurs instances locales permet à l'organisme d'obtenir un portrait des différentes problématiques ou des besoins de la communauté. Un partage important d'informations se fait au niveau de ces rencontres locales.

Comité ensemble et bien logé : Bien que l'organisme ne soit pas un partenaire signataire de l'entente de collaboration, il est invité à siéger sur ce comité qui a pour objectif de viser à l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables grâce à une meilleure concertation entre les acteurs concernés par la salubrité des habitations sur le territoire. Deux rencontres ont eues lieu.

Comité intersectoriel en itinérance : Le comité intersectoriel en itinérance rassemble différents organismes du territoire qui offrent des services aux personnes vivant des situations de rupture ou de désaffiliation sociale. Il constitue un espace de concertation visant à mieux comprendre les réalités vécues et à identifier des pistes de solutions pour répondre aux besoins qui demeurent non comblés.

Au cours de la dernière année, deux rencontres ont été tenues, permettant de poursuivre les échanges et de renforcer la collaboration entre les partenaires.

Table de concertation en sécurité alimentaire et justice sociale : Cette table regroupe plusieurs organismes du territoire offrant des services aux personnes en situation de besoin, que ce soit sur le plan de l'aide alimentaire ou dans d'autres sphères liées aux inégalités sociales. Elle vise notamment à favoriser une utilisation concertée des financements alloués, en cohérence avec les actions des différents acteurs du milieu.

Elle constitue également un espace d'échange permettant aux organismes de partager les nouveautés et les mises à jour concernant leurs pratiques, assurant ainsi un arrimage continu entre les interventions.

Au total, cinq rencontres ont été tenues au cours de la dernière année.

Comité Vers un chez soi: Le comité « Vers un Chez Soi » s'inscrit dans la mise en œuvre d'initiatives visant à prévenir et à réduire l'itinérance sur le territoire. En 2022-2023, deux ententes ont été conclues, permettant d'accéder aux ressources financières nécessaires au déploiement du projet « Vers un Chez Soi » ainsi que du programme PAII itinérance. La réalisation de ces initiatives a été rendue possible grâce aux fonds issus du programme « Vers un Chez Soi », découlant du Programme d'aide financière visant à soutenir la réponse du secteur de l'itinérance, ainsi qu'au financement obtenu dans le cadre du Plan d'action interministériel en itinérance 2021-2026 « S'allier devant l'itinérance ». Des contributions du Centre de bénévolat de La Tuque, dédiées à la lutte contre l'itinérance, ont également soutenu ces actions.

Ce comité regroupe plusieurs partenaires du milieu, soit le Groupe d'entraide Facile d'accès, l'Office municipal d'habitation et le Centre d'amitié autochtone de La Tuque. Selon les besoins, d'autres acteurs sont invités à se joindre aux échanges, notamment le Comité pour la défense des droits sociaux ainsi qu'une représentante du CIUSSS MCQ (services de santé publique, programme DP, santé mentale adulte et dépendance).

Au cours de la dernière année, deux rencontres du comité ont été tenues.

Comité prévention des dépendances : Notre organisme est activement impliqué au sein du Comité de prévention des dépendances depuis 2019. Notre coordinatrice clinique y représente l'organisme aux côtés de plusieurs partenaires du milieu, dont la Maison des jeunes, , les écoles secondaire et le foyer Mamo. Le comité a tenu 4 rencontres cette année. Notre coordinatrice clinique y partage les réalités observées sur le terrain, les projets en cours ainsi que les nouvelles de l'organisme. Elle présente également les actions réalisées en réduction des méfaits. Parmi les initiatives mises en place, notons la distribution de sous-verres rappelant les conseils de base pour prévenir l'intoxication au GHB dans deux bars de la ville, la création de cartes informatives sur les symptômes de surdose et la Loi du bon samaritain, ainsi que la diffusion d'informations sur le programme d'accompagnement à distance en prévention des surdoses. Des affiches de sensibilisation à la propagation de la syphilis ont également été installées dans les toilettes de certains bars. Enfin, notre organisme assure la distribution de condoms, de matériel de consommation stérile, de tests de dépistage du fentanyl et de trousse de naloxone.

Table jeunesse des intervenants : La Table jeunesse des intervenants vise à renforcer la cohésion et la complémentarité des services offerts aux jeunes de 12 à 35 ans, en misant sur une meilleure concertation entre les organismes du territoire du Haut-Saint-Maurice.

Nos intervenant·es y participent activement, ce qui leur permet de partager leur expertise, d'échanger avec les partenaires et de diffuser de l'information en lien avec les réalités vécues par les jeunes rencontré·es, ainsi que sur les services qu'ils et elles sont en mesure d'offrir.

Au total, quatre rencontres ont été tenues au cours de la dernière année.

Corporation de développement communautaire du Haut Saint-Maurice (CDC HSM) : Travailleurs de rue de La Tuque inc. est membre de la Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-Maurice (CDC HSM). La direction participe à plusieurs activités et événements organisés par cette instance, favorisant ainsi le maillage et la collaboration avec les autres organismes du milieu.

L'organisme bénéficie également d'une belle visibilité grâce à la CDC HSM, notamment par l'entremise de son site Web et de sa page Facebook, où sont diffusées les activités des différents acteurs communautaires du territoire.

Par ailleurs, la direction a pris part à trois événements, dont l'assemblée générale annuelle, lors de laquelle elle a été élue au conseil d'administration de la CDC HSM. Elle siège également à ce conseil, dans le cadre duquel sept rencontres ont été tenues au cours de la dernière année.

Centre de bénévolat de La Tuque : La direction de l'organisme siège sur le conseil d'administration du Centre de bénévolat. Cette année, les rencontres se chiffrent à deux. Dont l'assemblée générale annuelle.

Participation aux assemblées générales annuelles :

L'ATTRUEQ, le Carrefour Emploi, CDC La Tuque, le Centre de bénévolat La Tuque, le ROCQTR, le carrefour d'activité populaire et éducatif, la Maison des jeunes et le CDDS.

Concertations régionales

Regroupement des Organismes en Travail de Rue du Québec (ROCQTR) : Depuis l'automne 2023, la directrice siège au conseil d'administration du regroupement à titre de secrétaire. Elle s'implique activement dans ses travaux, notamment au sein du sous-comité de planification des événements, et contribue à l'animation de tables de discussion lors des activités de concertation, telles que l'assemblée délibérante des membres. Elle assure également l'animation des activités brise-glace depuis deux ans.

Une rencontre régionale a eu lieu au printemps 2025. Par ailleurs, la rencontre tenue en novembre 2025 porte à deux le nombre de réunions régionales organisées au cours de l'année. La directrice a également participé au lac-à-l'épaule du conseil d'administration, qui s'est déroulé dans les Laurentides en octobre dernier.

Le ROCQTR agit notamment comme carrefour d'échanges et de réflexion pour les organismes communautaires en travail de rue. Dans ce cadre, la direction a pris part à quatre rencontres virtuelles du « zoom mensuel des membres », un espace permettant aux directions et coordinations d'échanger sur les enjeux d'actualité liés à la pratique du travail de rue.

ATTRueQ – Les travailleuses et travailleurs de rue de l'organisme sont membres de l'Association des travailleuses et travailleurs de rue du Québec (ATTRueQ), qui regroupe les personnes pratiquant le travail de rue à l'échelle de la province.

Au cours de la dernière année, nos intervenant·es ont participé à deux rencontres régionales ainsi qu'au séminaire annuel. Leur participation est fortement encouragée afin de favoriser le partage de connaissances, le développement des compétences et le renforcement des pratiques terrain.

Rencontre régionale des organismes communautaires en prévention des surdoses d'opioïdes - Les rencontres

régionales des organismes communautaires en prévention des surdoses d'opioïdes regroupent l'ensemble des organismes financés par le « Programme de soutien financier pour la prévention et la réponse aux surdoses d'opioïdes ». Ces espaces d'échange et d'information permettent de connaître les différentes initiatives mises en place dans le cadre du programme, d'assurer la complémentarité et l'harmonisation des pratiques, de favoriser le partage d'outils, de renforcer le réseautage entre les organismes et de soutenir une réponse coordonnée et efficace en situation de surdoses.

Pour l'année 2025-2026, la direction a participé à deux rencontres.

Sur le plan des interventions et de la réduction des méfaits, l'organisme a poursuivi ses actions de prévention et de distribution de matériel. Cette année, 100 couvre-verres ont été distribués afin de prévenir les intoxications au GHB, 302 pipes à crack ont été remises en réponse à une forte demande, ainsi que 28 trousses de seringues.

Des bandelettes de détection du fentanyl ont également été distribuées. Au total, 6 personnes ont été rejointes, pour 11 bandelettes remises.

Enfin, la distribution de trousses de naloxone se poursuit dans le cadre de l'entente signée en 2022. Cette année, 50 trousses ont été distribuées, accompagnées de 15 séances d'enseignement.

L'équipe des travailleurs de rue présente dans sa communauté : Les membres de l'équipe se font un devoir d'être présents lors des diverses activités initiées par la communauté. Nous avons le désir de réaliser des actions en concertation avec les partenaires du milieu communautaire ou du réseau. Il est essentiel d'être au cœur de notre milieu et de contribuer au dynamisme de notre communauté.

- Les membres de l'équipe ont été présents lors de diverses activités initiées par la communauté: différentes activités de la Maison de jeunes;
- La distribution des denrées pour la Guignolée;
- La tenue d'un diner bénéfice aux hot-dog, à l'été 2025, par notre organisme;
- Place au sein du conseil d'administration de la CDC La Tuque;
- Présence au presbytère pour la journée mondiale du refus de la pauvreté;
- Présence lors de plusieurs activités du Centre d'Activités Populaires et Éducatives;
- Présence régulière aux distributions alimentaires;
- Présence et service aux petits déjeuners servis pour les élèves de l'école secondaire;
- Présence régulière à l'œuvre de la soupe;
- Nous accueillons également à quelques reprises des intervenants d'autres organismes lors de nos réunions d'équipe afin de conserver les informations quant à leurs services offerts à jour, afin d'être en mesure d'offrir un référencement optimal aux personnes rejointes;
- Présence à l'après-bal de nos jeunes finissants;
- Accueil de quatre étudiants en médecine pour une première exposition aux problématiques de santé mentale, comprendre la réduction des méfaits ainsi que la réalité de la toxicomanie;
- Etc.

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025-2026

LES GARDIENS DE LA RUE

Regard attentif sur la communauté !

Les travailleuses et travailleurs de rue sont présents dans le milieu du lundi au vendredi en période hivernale, et du lundi au samedi en période estivale. L'horaire est variable : des présences sont assurées dans le milieu autant de jour que de soir.

Dans le cadre de l'événement La Nuit des Sans-Abri, l'organisme a accueilli plus d'une centaine de personnes. Un concours de soupe interorganismes a été proposé, auquel cinq organismes du milieu ont participé. De plus, la COOP ETC s'est jointe à nous afin de distribuer des vêtements chauds, notamment des manteaux et divers articles d'hiver.

Semaine du travail de rue

Dans le cadre de la semaine du travail de rue 2024, l'équipe a poster plusieurs informations sur la page Facebook de l'organisme afin de sensibiliser les gens au travail de rue.

Madame Elizabeth St-Jarre, artiste locale, nous a gracieusement offert une toile, actuellement exposée au café dans le cadre de la Semaine du travail de rue.

Dîner hot-dog

Durant l'été 2025, nous avons tenus un dîner bénéfique afin d'amasser des dons pour l'organisme. Plus de 40 personnes se sont présentés.

Marché de la rentrée

Nous étions invités à tenir un kiosque d'information afin d'informer les personnes présentes sur la nature de nos services lors du marché de la rentrée. Nous avons donc pu rejoindre une centaine de personnes lors de cet événement.

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025-2026

NOS 35 ANS!

Ça se fête en grand!



Le 11 janvier dernier s'est tenu un événement pour souligner les trente cinq années de notre organisme. Plus de 130 personnes étaient présentes pour assister à cette activité, qui s'est déroulée au Complexe culturel Félix-Leclerc.

Grâce à de généreuses contributions, dont celle de Desjardins, nous avons pu accueillir l'humoriste Jean-François Otis, au grand plaisir des convives, qui se sont régalés avec un prestigieux bar à tacos.

Ce moment convivial fut apprécié des convives, composés de personnes utilisatrices de nos services, d'anciens bénévoles et employé·es ayant marqué l'organisme au fil des années, ainsi que de nombreux partenaires et donateurs.

Notre agente de soutien a également effectué un important travail de recherche afin de présenter une ligne du temps composée de nombreux souvenirs accumulés au fil des années.

Les photos parlent d'elles-mêmes :











À VENIR EN 2026-2027

Au cours de la prochaine année, l'organisme amorcera une réflexion importante sur son modèle de gestion. Avec la croissance de l'équipe dans les dernières années, la réalité du travail a évolué, amenant une charge et une complexité qui ne peuvent plus reposer sur une seule personne. Cette transition représente une occasion de se réorganiser de façon cohérente avec notre développement et nos valeurs.

Dans cette perspective, nous souhaitons mettre en place une co-direction, composée d'une direction générale et d'une direction des ressources humaines. Cette approche permettra de mieux soutenir l'équipe, de renforcer nos pratiques internes et d'assurer une plus grande fluidité dans la prise de décision et l'action au quotidien. Nous croyons fermement que cette évolution contribuera à consolider notre capacité d'intervention.

Par ailleurs, le projet TAPAJ débutera sous peu. Nous avons la volonté de l'implanter de manière réfléchie et durable, en prenant le temps de tisser des liens solides avec les partenaires du milieu et de favoriser une appropriation collective du projet. Cette initiative représente une opportunité concrète de multiplier les impacts positifs au sein de la communauté.

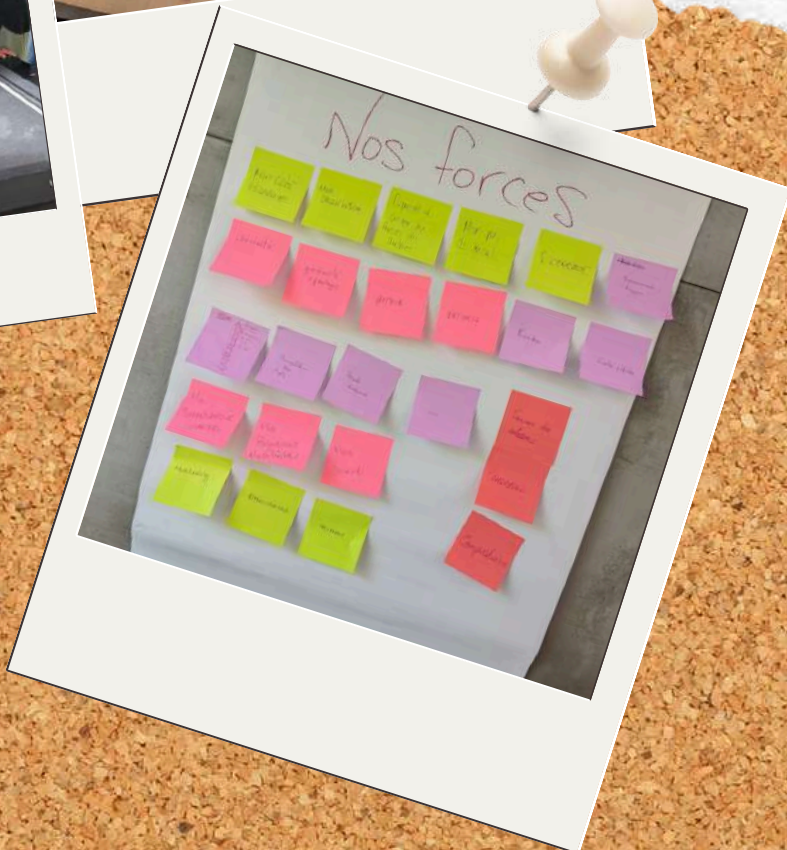
Enfin, la question du financement récurrent demeure au cœur de nos préoccupations. Assurer la pérennité de nos services est essentiel pour continuer à répondre aux besoins grandissants des personnes que nous accompagnons. Nous poursuivrons nos efforts afin de faire reconnaître l'importance d'un soutien financier stable, à la hauteur des réalités du terrain.

Résumé des perspectives

2026-2027

- Mettre en place et consolider le projet TAPAJ afin d'offrir une alternative d'insertion et de réduction des méfaits, tout en renforçant les liens avec les partenaires du milieu.
- Accompagner les personnes en situation de vulnérabilité ou à risque de le devenir en les rejoignant au cœur de leur quotidien.
- Soutenir les personnes dans leurs démarches selon leur volonté, en facilitant l'accès aux ressources communautaires, sociales et institutionnelles.
- Mettre en place des actions de prévention et d'intervention pour réduire les risques liés à la consommation, à l'itinérance et aux situations de vulnérabilité.
- Favoriser la participation des personnes rejointes afin d'intégrer leur expertise dans les orientations de l'organisme.
- Assurer une gestion rigoureuse des activités et des données afin de répondre aux exigences des bailleurs de fond et soutenir la planification

2025-2026 EN PHOTOS



Lac-à-l'épaule
2025



*Diner hot-dog
Été 2025*





*Nuit des sans-abri
2025*



Semaine du travail de rue



Plaisir au Café



Formation RCR



Implications de l'organisme





Des images
du
Phare





ADM 2025 ROCQTR



Lac-à-l'épaulé CA
ROCQTR/ATTrueQ



ACA 2025
ROCQTR



Traditionnel repas de Noël



*Manifestation à Shawinigan
Le communautaire à boutée*



Divers événements



Divers événements

DÎNER SPAGHETTI

TOIT DE **L'AMITIÉ**

AU BÉNÉFICE DE **TRAVAILLEUR DE RUE**

INFORMATION OU RÉSERVATION
CLÉMENT DUBÉ
(819) 680-0824
POSSIBLE DE PRENDRE
POUR EMPORTER

18
SEPTEMBRE
DE 11H À 13H

20\$
PAR
REPAS

**CAMP
LE FORESTIER
1451, BOUL.
DUCHARME**

COOPÉRATIVE FORESTIERE
de Haute-Saint-Maurice

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration des Travailleurs de rue de La Tuque inc. s'est réuni à reprises durant l'année.

Le conseil d'administration après l'AGA 2025 :



**Emmanuelle
Gobeil-Trottier**

Présidente
Secteur privé
Adjointe au
carburant
Gestion Remabac



Maxime Lapratte
Vice-
Président/Secrétaire

Secteur privé
Entrepreneur général



**Jean-Roch
Robert Gagné**
Administrateur

Membre
utilisateur
Sans emploi



**Mathieu
Soucy**

Trésorier
Secteur privé
Superviseur
Nicolas
Potvin Inc.



Diane Goudreault
Administratrice
Représentante des
employés
Intervenante
Travailleurs de rue de
La Tuque



**Patrick W.
Awashish**
Administrateur
Membre
utilisateur
Sans emploi



**Samuel
Boisvert**
Administrateur
Membre
utilisateur
Taxi La Tuque

Dossiers traité par le conseil d'administration :

- Adoption du guide des lignes directrices pour la représentation de l'organisme ✓
- Acceptation de l'adoption du projet TAPAJ ✓
- Adoption de la politique d'achat présenté par la direction ✓
- Mise à jour du contrat de la direction ✓
- Dépôt demande projet Ministère de la Sécurité Public ✓
- Renouvellement demande Vers un Chez Soi ✓
- Demande de rehaussement au PSOC ✓
- Poursuite de la mise en œuvre de la planification stratégique ✓
- Dotation du mandat d'audit, adoption des états financiers et du budget 2025-2026 ✓
- Supervision du mandat de l'auditeur externe & supervision des finances ✓
- Élection des officiers ✓
- Acceptation du dépôt de la demande financière au FQIS pour le projet TAPAJ ✓
- Financement de l'organisme et gestion des risques ✓
- Superviser l'état de la bâtisse et procéder aux rénovations ✓
- Recrutement de membres de CA ✓
- Valorisation de l'engagement des directions et des employés ✓

En lisant les informations ci-haut mentionnées. Force est de constater combien le conseil d'administration a travaillé d'arrache-pied afin de faire en sorte que notre bel organisme se développe et s'enrichisse tout au long de l'année. En effet, les 6 rencontres de cette année furent très productives.

Nous reconnaissons l'implication considérable des membres du conseil d'administration au sein de l'organisme. Nous souhaitons vous remercier de votre soutien et de votre confiance. Merci de vous engager et de contribuer de façon significative au développement de notre communauté.

Travailleurs de rue de La Tuque inc. compte 34 membres au 31 mars 2025. Lors de l'assemblée générale du 3 juillet 2024, ce sont 19 personnes (membres du conseil d'administration, partenaires, membres votants) qui ont assisté à la présentation du bilan annuel, dont 14 membres votants.

SE PERFECTIONNER POUR ÉVOLUER DANS
LA PRATIQUE
RETOUR SUR L'ANNÉE 2025-2026

Dans un souci d'acquérir des connaissances sur les conditions de vie et les diverses réalités des personnes en situation de vulnérabilité et d'outiller les membres de l'équipe en fonction de leurs besoins, l'organisme reconnaît le caractère essentiel de la formation continue et du perfectionnement de son personnel.

Cette année les différents membres de l'équipe ont assisté aux colloques, forums, rencontres et formations suivantes :

- Formation sur l'utilisation des bandelettes de détection de fentanyl;
- Formation gestionnaire en ressource humaine (UQTR) pour la direction;
- Formation sur le régime de retraite;
- Formation "Les entendeurs de voix" par Serge Tracy;
- Formation "Intervenir auprès des hommes violents";
- Journée régionale de formation offert par la TROC CQM;
- Formation "Évaluation des risques homicidaires";
- Formation "Premiers soins";
- Formation "L'art de parler en public";
- Lac-à-l'épaule d'équipe en septembre 2025;
- Atelier de formation SRA (CRÉMIS).

En 2025-2026, l'organisme a reçu l'appui et le soutien financier de divers instances gouvernementales, d'entreprises et d'organismes :

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre du Québec - Programme de soutien aux organismes communautaires (financement à la mission)

Financement Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre du Québec - Financement 2024-2025: Stratégie nationale de prévention des surdoses de substances psychoactives 2022-2025

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre du Québec - (Programme d'aide financière visant à soutenir la réponse du secteur de l'itinérance dans le cadre du programme de la stratégie canadienne de lutte à l'itinérance «Vers un chez-soi»)

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre du Québec - PAII (Plan d'Action Interministériel en Itinérance 2021-2026)

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre du Québec - PUDS (Programme de Santé Canada sur l'usage et les dépendances aux substances)

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre du Québec - PRCC (Plan de réponse aux campements)

Ministère de la Sécurité Publique

Centre de bénévolat La Tuque

Desjardins

Ville La Tuque (politique de reconnaissance et de soutien aux organismes)

Députée Marie-Louise Tardif

REHAUSSEMENT DU FINANCEMENT À LA MISSION GLOBALE-PSOC

Le montant supplémentaire obtenu pour notre financement à la mission globale de la part du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) nous permettra de continuer à mener à bien notre mission.



REMERCIEMENTS

Merci à nos **22** membres, pour votre implication tout au long de l'année.


Merci à vous tous, membres de notre communauté, partenaire et bailleur de fonds, pour la confiance que vous nous accordez. Votre apport est essentiel à la poursuite de notre mission.

Continuons ensemble de travailler à l'amélioration de notre société.

Ensemble pour un avenir meilleur !



LE MOT DE LA FIN...




Nous constatons désormais que l'itinérance est bien visible sur notre territoire, particulièrement au cours des derniers mois. Cette évolution marque un changement important dans la réalité du milieu, où une situation autrefois davantage cachée s'expose maintenant de façon plus marquée dans l'espace public.

Par ailleurs, le ministère de la Sécurité publique n'a pas reconduit notre subvention, ce qui a eu des répercussions directes sur notre capacité d'intervention. Cette perte de financement nous a contraints à abolir un poste de travailleur ou travailleuse de rue.

Les impacts sur le terrain sont significatifs. La diminution de la présence dans le milieu entraîne une réduction des occasions de créer des liens de confiance avec les personnes, ce qui limite l'accès à un accompagnement adapté. Certaines personnes, déjà en situation de grande vulnérabilité, se retrouvent ainsi moins soutenues, voire sans suivi.

Cette réduction de services peut également entraîner :

- une augmentation des situations de crise non accompagnées;
 - une détérioration de la santé physique et mentale des personnes;
 - un accroissement de l'isolement et du sentiment d'abandon;
 - une augmentation des comportements à risque;
 - une plus grande judiciarisation des personnes, faute d'interventions préventives;
 - une pression accrue sur les services d'urgence et les ressources déjà surchargées.
- 

De plus, la capacité de repérer rapidement les situations préoccupantes est diminuée, ce qui peut retarder les interventions et aggraver certaines problématiques. Le travail de proximité, essentiel pour prévenir l'escalade des difficultés, se voit ainsi fragilisé.

Dans ce contexte, le maintien et le développement du travail de rue apparaissent plus que jamais essentiels afin de répondre aux besoins grandissants de la population et de soutenir les personnes dans des trajectoires plus sécuritaires et dignes.

TRAVAILLEURS DE
RUE LA TUQUE
INC.

Vous avez des
questions ?

Pour toutes questions, écrivez nous au :
trav.rueLT@gmail.com

ou
téléphonez au (819)-523-7883.

Visiter notre site web au:
travailleursderuedelatuque.org



TRAVAILLEURS
DE RUE DE LA TUQUE



Café de rue
Le Phare



Vers un chez soi

Merci